Семинар-практикум Разработка и внедрение мотивации о оплаты труда

Тюмень, Россия

СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ
«РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА В КОМПАНИИ:
нематериальная мотивация и конкретные методы расчета, разработка системы окладов (грейдов), премирования, компенсационного пакета. Разработка KPI»
Эта программа для Вас, если Вы:
руководитель кадровой службы, руководитель высшего или среднего звена
Цели семинара: узнать
• Какие факторы, критерии и параметры влияют на построение системы мотивации и оплаты труда.
• Почему люди работают и сколько им платить за работу.
• Как, когда и за что награждать и наказывать подчинённых.
• Как сделать так, чтобы ваши сотрудники работали «на результат».
• Как достичь точного соответствия возможностей сотрудника и его компетенций.
• Как выявить «мотиваторы» сотрудника и научиться их корректировать.
• С чего начать при построении систем мотивации и как их внедрять.
• Какие методики и инструменты мотивации и стимулирования используются для повышения эффективности работы сотрудников.
• Как сохранить баланс интересов работника и руководителя при разработке зарплатных схем.
• Из каких основных элементов состоит структура оплаты труда.
• Как разработать оптимальный алгоритм расчёта зарплаты для конкретной компании.
• В каких случаях и как применять для расчёта зарплаты методику грейдирования.
• Принципы и методики построения переменной части зарплаты.
• Как правильное соотношение постоянной и переменной части зарплаты влияет на результативность работы персонала.
• Что такое социальный пакет, как он влияет на повышение лояльности сотрудников компании, из каких частей он состоит, как рассчитывается для различных категорий сотрудников.
• Какие инструменты нематериальной мотивации используются для поддержания лояльности сотрудников.
В результате обучения Вы научитесь:
• Разрабатывать системы мотивации в компании.
• Оценивать стоимость специалистов на рынке труда и в своей организации.
• Формировать оптимальную и результативную структуру оплаты труда.
• Проводить диагностику рабочих мест, должностных обязанностей и компетенций.
• Рассчитывать окладную часть зарплаты, используя инструменты грейдирования.
• Рассчитывать переменную часть оплаты труда по одной из выбранных методик (KPI, MBO).
• Определять критерии эффективности системы мотивации и оплаты труда в компании.
• Формировать структуру социального пакета, учитывая мотивационные предпочтения различных категорий сотрудников.
• Разрабатывать положение об оплате труда, и индивидуальные программы развития сотрудников.
• Управлять мотивацией персонала, определять мотивы сотрудника и влиять на них.
• Находить нестандартные и эффективные решения задач своих и компании при помощи монетарных и немонетарных инструментов мотивации.

• Методам стимулирования у персонала необходимого рабочего поведения.
• Формировать систему мотивации в соответствии со стратегическими целями, жизненным циклом и корпоративной культурой компании.
• Адаптировать систему мотивации к внутренним изменениям компании и изменениям рынка.

Цена: **14 000 руб.**	Тип объявления: Услуги, предлагаю	Торг: уместен
Болотова Наталья	**8-9044-99-59-82**	**ул. Комсомольская, д. 49, о. 416, 420**