

## Семинар-практикум Разработка и внедрение мотивации и оплаты труда



Тюмень, Россия

### СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ

#### «РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА В КОМПАНИИ:

нематериальная мотивация и конкретные методы расчета, разработка системы окладов (грейдов), премирования, компенсационного пакета. Разработка KPI»

Эта программа для Вас, если Вы:

руководитель кадровой службы, руководитель высшего или среднего звена

Цели семинара: узнать

- Какие факторы, критерии и параметры влияют на построение системы мотивации и оплаты труда.
- Почему люди работают и сколько им платить за работу.
- Как, когда и за что награждать и наказывать подчинённых.
- Как сделать так, чтобы ваши сотрудники работали «на результат».
- Как достичь точного соответствия возможностей сотрудника и его компетенций.
- Как выявить «мотиваторы» сотрудника и научиться их корректировать.
- С чего начать при построении систем мотивации и как их внедрять.
- Какие методики и инструменты мотивации и стимулирования используются для повышения эффективности работы сотрудников.
- Как сохранить баланс интересов работника и руководителя при разработке зарплатных схем.
- Из каких основных элементов состоит структура оплаты труда.
- Как разработать оптимальный алгоритм расчёта зарплаты для конкретной компании.
- В каких случаях и как применять для расчёта зарплаты методику грейдирования.
- Принципы и методики построения переменной части зарплаты.
- Как правильное соотношение постоянной и переменной части зарплаты влияет на результативность работы персонала.
- Что такое социальный пакет, как он влияет на повышение лояльности сотрудников компании, из каких частей он состоит, как рассчитывается для различных категорий сотрудников.
- Какие инструменты нематериальной мотивации используются для поддержания лояльности сотрудников.

В результате обучения Вы научитесь:

- Разрабатывать системы мотивации в компании.
- Оценивать стоимость специалистов на рынке труда и в своей организации.
- Формировать оптимальную и результативную структуру оплаты труда.
- Проводить диагностику рабочих мест, должностных обязанностей и компетенций.
- Рассчитывать окладную часть зарплаты, используя инструменты грейдирования.
- Рассчитывать переменную часть оплаты труда по одной из выбранных методик (KPI, МВО).
- Определять критерии эффективности системы мотивации и оплаты труда в компании.
- Формировать структуру социального пакета, учитывая мотивационные предпочтения различных категорий сотрудников.
- Разрабатывать положение об оплате труда, и индивидуальные программы развития сотрудников.

Управлять мотивацией персонала, определять мотивы сотрудника и влиять на них.

Находить нестандартные и эффективные решения задач своих и компании при помощи монетарных и немонетарных инструментов мотивации.

- Методам стимулирования у персонала необходимого рабочего поведения.
- Формировать систему мотивации в соответствии со стратегическими целями, жизненным циклом и корпоративной культурой компании.
- Адаптировать систему мотивации к внутренним изменениям компании и изменениям рынка.

---

Цена: **14 000 руб.**

Тип объявления:  
Услуги, предлагаю

Торг: уместен

**Болотова Наталья**

**8-9044-99-59-82**

**ул. Комсомольская, д. 49, о.  
416, 420**